

KARTA 1

Polityka ochrony danych i cyberbezpieczeństwa

Przedstaw politykę ochrony danych i cyberbezpieczeństwa swojej firmy.

Wypisz zasady:

Jak chronić wrażliwe dane i zapewnić cyberbezpieczeństwo w swojej organizacji?

Środki ochrony danych:

Praktyki w zakresie cyberbezpieczeństwa:

KARTA 2 Ryzyko zarządzania

Zidentyfikuj i opisz wszelkie ryzyka związane z łańcem korporacyjnym, na które narażona jest Twoja firma.

Ryzyko zarządzania:

Wymień narzędzia i metodologie stosowane przez Twoją firmę do zarządzania ryzykiem.

Narzędzia zarządzania ryzykiem:

KARTA 3 Kontrola wewnętrzna i zarządzanie ryzykiem

Opisz strategię i praktyki kontroli i zarządzania ryzykiem stosowane w Twojej firmie.

Kontrola zarządzania ryzykiem:

Strategie i praktyki:

Płatności podatkowe:

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma radzi sobie z płatnościami podatków i zapewnia zgodność z przepisami podatkowymi.

Procedury płatności podatku:

Środkizgodności:

KARTA 4 Procedury kontroli i audytu wewnętrznego

Proszę opisać procedury kontroli i audytu wewnętrznego oraz sposób, w jaki przyczyniają się one do ograniczania ryzyka.

Procedury kontrolne:

Procedury audytu:

Ograniczenie ryzyka:

KARTA 5 Klimat i Ochrona Środowiska

Opisz strategię i model biznesowy swojej firmy w kontekście wymagań ochrony klimatu i środowiska.

Strategia i model biznesowy w zakresie ochrony środowiska:

Podaj informacje o wszelkich pozwoleniach środowiskowych, które Twoja firma posiada lub które musi uzyskać.

Pozwolenia środowiskowe:

Wymagania i zgodność:

KARTA 6 Polityka Ochrony Środowiska

Wyjaśnij politykę ochrony środowiska swojej firmy i jej zaangażowanie w zrównoważony rozwój.

Polityka Ochrony Środowiska:

Zaangażowanie w zrównoważony rozwój:

Dochody ze zrównoważonych dochodów:

Opisz szczegółowo, w jaki sposób Twoja firma generuje przychody ze zrównoważonych źródeł dochodu lub produktów.

Przychody ze zrównoważonego rozwoju:

Zrównoważone źródła dochodu:

KARTA 7 Zagrożenia i zagrożenia dla środowiska

Zidentyfikuj i opisz wszelkie ryzyka i zagrożenia dla środowiska, na które narażona jest Twoja firma.

Zagrożenia i zagrożenia dla środowiska:

Analiza ryzyka środowiskowego

Przedstaw analizę zagrożeń dla środowiska, w tym ich potencjalny wpływ i sposób zarządzania nimi.

Ocena ryzyka:

Ocena wpływu:

Zarządzanie ryzykiem:

KARTA 8 Zrównoważony łańcuch dostaw

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma zapewnia zrównoważony rozwój w swoim łańcuchu dostaw.

Struktura łańcucha dostaw:

Zrównoważony łańcuch dostaw:

Inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju:

KARTA 9 Zarządzanie zasobami i odpadami

Opisz praktyki zarządzania zasobami i odpadami stosowane w Twojej firmie oraz wysiłki mające na celu poprawę efektywności gospodarowania odpadami.

Zarządzanie zasobami:

Inicjatywy na rzecz efektywności gospodarowania odpadami:

Dane i statystyki dotyczące efektywności gospodarowania odpadami:

KARTA 10 Poprawa stanu środowiska i mapowanie

Szczegółowo opisz inicjatywy swojej firmy na rzecz poprawy środowiska i sporządź mapę swoich postępów.

Inicjatywy usprawniające wewnątrz firmy:

Inicjatywy doskonalące poza firmą:

Mapowanie i raportowanie:

KARTA 11 Ocena efektywności energetycznej i energii odnawialnej

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma ocenia i poprawia efektywność energetyczną, w tym wykorzystanie odnawialnych źródeł energii.

Obecny miks energetyczny:

Ocena efektywności energetycznej:

Wykorzystanie energii odnawialnej:

KARTA 12 Zużycie wody i wykorzystanie zasobów

Podaj informacje na temat zużycia wody i zasobów w Twojej firmie, a także wszelkich inicjatyw związanych z recyklingiem, ponownym wykorzystaniem lub odnawianiem.

Zużycie wody:

Użycie zasobów:

Recykling, ponowne użycie i odnawianie:

KARTA 13 Oświadczenie i polityka dotycząca różnorodności i włączenia społecznego

Przedstaw oświadczenie lub politykę dotyczącą różnorodności i włączenia społecznego swojej firmy.

Przegląd:

KARTA 14 Polityka rekrutacyjna

Wyjaśnij politykę rekrutacyjną swojej firmy, w tym wszelkie cele i praktyki związane z różnorodnością.

Polityka rekrutacyjna:

Cele różnorodności:

Praktyki różnorodności:

KARTA 15 Oświadczenie o dostępności

Opisz zaangażowanie swojej firmy w zapewnienie dostępności i włączania.

Oświadczenie o dostępności:

Inicjatywy włączające:

Aktualne praktyki:

KARTA 16 Polityka dotycząca praw człowieka (w tym współczesnego niewolnictwa, praw człowieka i pracy dzieci)

Szczegółowo opisz politykę swojej firmy dotyczącą praw człowieka, w tym środki mające na celu zwalczanie współczesnego niewolnictwa, ochronę praw człowieka i zapobieganie pracy dzieci.

Polityka praw człowieka:

Środki współczesnego niewolnictwa:

Zapobieganie pracy dzieci:

KARTA 17 Równa płaca

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma zapewnia równą płacę za taką samą pracę i równość wynagrodzeń ze względu na płeć.

Struktura wynagrodzeń:

Środki dotyczące równości wynagrodzeń:

Równość wynagrodzeń ze względu na płeć:

KARTA 18 Praktyki i zasady w miejscu pracy

Opisz praktyki i zasady stosowane w miejscu pracy, które promują różnorodność, włączenie i dobre samopoczucie pracowników.

Praktyki w miejscu pracy:

Zasady włączenia:

Dobrostan pracowników:

KARTA 19 Polityka BHP i ryzyko

Przedstaw przegląd polityki bezpieczeństwa i higieny pracy swojej firmy.

Przegląd:

Zidentyfikuj i opisz główne zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa związane z działalnością Twojej firmy.

Zagrożenia dla zdrowia i bezpieczeństwa:

Zgodność z przepisami BHP:

KARTA 20 Śledzenie i zarządzanie wypadkami i incydentami związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy.

Zgłaszanie incydentu:

Procedury zarządzania:

Inicjatywy zapobiegania wypadkom:

KARTA 21 Polityka ubezpieczeniowa i odszkodowawcza

Opisz polisę ubezpieczeniową i odszkodowawczą swojej firmy na wypadek wypadków.

Zakres ubezpieczenia:

Polityka odszkodowań:

KARTA 22 Szkolenia, rozwój i rozwój

Opisz inicjatywy szkoleniowe, rozwojowe i rozwojowe dla pracowników Twojej firmy.

Przegląd szkoleń i rozwoju:

Możliwości rozwoju:

Programy rozwojowe:

KARTA 23 Zdrowie i bezpieczeństwo pracowników, dobre samopoczucie i wsparcie

Wyjaśnij, w jaki sposób Twoja firma dba o zdrowie, bezpieczeństwo i dobre samopoczucie pracowników oraz zapewnia wsparcie.

Środki BHP:

Inicjatywy na rzecz dobrostanu pracowników:

Programy wsparcia pracowników:

KARTA 24 Programy dotyczące inwestycji społecznych i zaangażowania interesariuszy

Opisz programy inwestycji społecznych i angażowania interesariuszy swojej firmy.

Przegląd inwestycji społecznościowych:

Inicjatywy angażujące interesariuszy:

Długoterminowe skutki tych inicjatyw:

KARTA 25 Odpowiedzialny marketing

Wyjaśnij praktyki i zasady odpowiedzialnego marketingu stosowane w Twojej firmie.

Odpowiedzialne praktyki marketingowe:

Etyczna reklama:

Praktyki przeciwdziałające greenwashingowi:

KARTA 26 Zasady sprawiedliwego traktowania klientów

Przedstaw zasady i środki, jakie stosuje Twoja firma, aby uczciwie traktować klientów.

Zasady sprawiedliwego traktowania klientów:

Polityka zorientowana na klienta:

Zasady dotyczące zwrotów lub gwarancji:

KARTA 27 Zdrowie i bezpieczeństwo konsumentów

Opisz zaangażowanie swojej firmy na rzecz zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów.

Znaczenie zdrowia i bezpieczeństwa konsumentów:

Standardy BHP:

Inicjatywy na rzecz bezpieczeństwa produktów:

KARTA 28 Kompetencje Lidera ESG

Opisz swoje obecne umiejętności i luki do uzupełnienia w oparciu o poniższe kompetencje.

Wizja i myślenie strategiczne:

Innowacje:

Wiedza techniczna i branżowa:

KARTA 29 Kompetencje Lidera ESG

Opisz różnice w sposobach komunikacji z różnymi odbiorcami.

Umiejętności komunikacyjne – interesariusze:

Umiejętności komunikacyjne – pracownicy:

Umiejętności komunikacyjne – klienci i konsumenci:

KARTA 30 Kompetencje Lidera ESG

Opisz swoje obecne umiejętności i luki do uzupełnienia w oparciu o poniższe kompetencje.

Zarządzanie ryzykiem:

Świadomość regulacyjna:

Zrównoważone zamówienia:

Niniejsza publikacja odzwierciedla wyłącznie poglądy autora, a Unia nie ponosi odpowiedzialności za jakiekolwiek wykorzystanie zawartych w niej publikacji.

Działanie jest prowadzone w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. Future leaders of ESG in the business sector nr 2022-2-PL01-KA210-VET-000094045. Projekt jest realizowany przez Fundację im. XBW Ignacego Krasickiego, w partnerstwie z irlandzką spółką EDU SMART TRAINING CENTRE LIMITED.

Wszystkie rezultaty wypracowane w ramach niniejszego projektu udostępniane są na zasadzie otwartych licencji. Można z nich korzystać bezpłatnie i bez ograniczeń.

Kopiowanie lub przetwarzanie tych materiałów w całości lub w części bez zgody autora jest zabronione. W przypadku wykorzystania rezultatów niezbędne jest podanie źródła finansowania oraz jego autorów.