

Future leaders of ESG in the business sector - ankieta desk research

"Future leaders of ESG in the business sector" nr 2022-2-PL01-KA210-VET-000094045

1. Czy kiedykolwiek wcześniej natknął się Pan/Pani się skrót pojęcia ESG czyli Environment, czyli Social and Corporate Governance, oznaczające zrównoważony rozwój?

Tak

Nie

2. Proszę ocenić jaki jest poziom Pani/Pana wiedzy w zakresie ESG
(Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1- Niski, 5 - Bardzo wysoki)

1 - Niski

2 - Zadowalający

3 – Średni

4 - Wysoki

5 - Bardzo wysoki

3. Które z obszarów ESG, czyli zrównoważonego rozwoju, wymaga Pani/Pana zdaniem lepszego doprecyzowania i wyjaśnienia polskiemu społeczeństwu/polskim przedsiębiorcom?

- Ochrona środowiska
- Odpowiedzialność społeczna
- Ład korporacyjny
- Żadne, bo wszystkie są wystarczająco jasne i precyzyjne

4. Czy według Pani/Pana w polskich szkołach/polskich uczelniach powinna być prowadzona edukacja w zakresie ESG, czyli zrównoważonego rozwoju?

(Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1- Zdecydowanie nie, 5 - Zdecydowanie tak)

1 - Zdecydowanie nie

2 - Raczej nie

3 - Trudno powiedzieć

4 - Raczej tak

5 - Zdecydowanie tak

5. Który z obszarów zrównoważonego rozwoju (ESG) powinien być Pani/Pana zdaniem najważniejszy (priorytetowy) dla firm działających w Polsce?

- Ochrona środowiska, czyli ochrona i przeciwdziałanie degradacji środowiska naturalnego
- Odpowiedzialność społeczna, czyli kwestie społecznej odpowiedzialności biznesu i praw człowieka (np. dotyczące różnorodności, równego traktowania, itp.)
- Ład korporacyjny, czyli nadzór nad firmą, struktura zarządu, respektowanie obowiązków informacyjnych względem udziałowców, wynagrodzenia kadry kierowniczej, respektowanie praw udziałowców, przejrzystość podatkowa, przeciwdziałanie korupcji i łapownictwu, itp.

- Trudno powiedzieć

6. Czy wie Pani/Pan kim jest lider ESG i czym różni się od lidera, który nie specjalizuje się w ESG (Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1- Nie mam wiedzy, 5 - Jestem ekspertem)

- 1 - Nie mam wiedzy
- 2 – Mam szczątkową wiedzę
- 3 – Mam średnią wiedzę/Orientuję się
- 4 – Mam sporą wiedzę
- 5 - Jestem ekspertem

7. Czy uważa Pani/Pan, że istnieje w społeczeństwie świadomość kim jest Lider ESG?

Tak

Nie

8. Czy zna Pan/Pani wielu Liderów ESG w swoim otoczeniu/miejsu zamieszkania?

Tak

Nie

9. Czy wie Pan/Pani, gdzie można zdobyć kompetencje Lidera ESG?

Tak

Nie

10. Według Pani/Pana główną rolą Lidera ESG oprócz przygotowania strategii i raportu niefinansowego z zakresu zrównoważonego rozwoju jest: (można wybrać kilka odpowiedzi)

- zarządzanie ryzykiem
- dbanie o prawa pracownicze i zarządzanie różnorodnością
- przewidywanie potencjalnych sytuacji kryzysowych
- tworzenie nowych kontaktów z interesariuszami poprzez transparentny i odpowiedzialny biznes
- Inne

11. Czy według Pani/Pana każdy może zostać Liderem ESG?

Tak

Nie

12. Według Pani/Pana w jakich miejscach (urzędy, firmy, administracja rządowa, uczelnie/szkoły itd.) powinien pracować Lider ESG?

.....

13. Proszę ocenić prawdziwość zdania:

„Lider ESG” to osoba, która tworzy i realizuje strategię zrównoważonego rozwoju, dbając o realizację działań firmy/organizacji z zakresu ochrony środowiska, praw człowieka i ładu korporacyjnego. To osoba zarządzająca ryzykiem i dbająca o długookresowy rozwój firmy/organizacji, która swoją postawą i autorytetem wspierają odpowiedzialny biznes.” Zgadzasz się?

Prawda

Fałsz

14. Lider ESG to osoba (można zaznaczyć kilka odpowiedzi):

bezzstronna
kompetentna
spokojna
opanowana
profesjonalna
uczciwa
porywcza
zestresowana
neutralna
jest otwarta na innych ludzi
komunikatywna
empatyczna
posiada wiedzę o ochronie środowiska i finansach
ma wykształcenie z zakresu zarządzania
Inne

15. Proszę określić prawdziwość zdań opisujące obowiązki Lidera ESG:

Prawda

Fałsz

- Tworzenie relacji zaufania między pracownikami
- Motywuje pracowników
- Zarządzanie ryzykiem
- Tworzenie strategii firmy
- Tworzenie raportów niefinansowych
- Realizacja kampanii edukacyjnych
- Racjonalne obniżanie kosztów firmy
- Prowadzenie księgowości
- Zarządzanie firmą/organizacją
- Otwartość na nowość i innowacje
- Dbą o certyfikaty
- Wprowadza innowacje w działaniu firm i ulepszenia
- Zmniejsza zużycie surowców w firmie/organizacji
- Zmniejsza/kontroluje ślad węglowy organizacji/firmy
- Dbą o wiarygodność firmy
- Dbą o rozrywkę dla pracowników
- Motywuje pracowników do rozwoju
- Prowadzi rekrutację pracowników

16. Jakiego według Pani/Pana jest najniższe dopuszczalne wykształcenie Lidera ESG

podstawowe

średnie

wyższe

wyższe doktoranckie

wykształcenie nie ma znaczenia

17. Które z niżej wymienionych kompetencji lidera ESG według Pani/Pana są najważniejsze? (można zaznaczyć tylko jedną odpowiedź)?

- Znajomość zagadnień, norm i regulacji w zakresie ESG
- Umiejętność raportowania
- Logiczne myślenie i wyciąganie wniosków
- Umiejętność rozmowy z ludźmi/otwartość na relacje
- Komunikatywność
- Otwartość na wiedzę
- Otwartość na ludzi – i ich różnorodność
- Umiejętność planowania
- Umiejętność zarządzania projektami
- Umiejętność zarządzania ludźmi
- Kompetencje lidera – bycie urodzonym przywódcą
- Innowacyjne/kreatywne myślenie (nieszablonowe)
- Znajomość zagadnień finansowych
- Znajomość zagadnień z zakresu ochrony środowiska
- Znajomość zagadnień z zakresu HR
- Wszystkie wyżej wymienione odpowiedzi
- Inne

18. Ile języków obcych według Pani/Pana powinien znać lider ESG?

Co najmniej 1

Co najmniej 2

Co najmniej 3

19. Proszę ocenić prawdziwość zdania:

„Liderzy ESG pełnią rolę menadżerów zmiany – nowych czasów. W obliczu zmian klimatycznych, braku przestrzegania praw człowieka, wojen – konieczni są ludzie, którzy wprowadzą firmy/organizacje ku zrównoważonemu rozwojowi – z poszanowaniem planety, ludzi, zgodnie z obowiązującymi normami i prawami.” Zgadzasz się?

Tak

Nie

20. Jaki według Pani/Pana powinien być lider ESG?

.....

21. W Pani/Pana ocenie w jakim stopniu lider ESG powinien znać się na sektorze finansowym (znajomość obowiązujących przepisów, dyrektyw, sektora bankowego itp.)

(Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1- Nie musi znać w ogóle , 5 - Powinien znać wszelkie regulacje prawne)

1 - Nie musi znać w ogóle

2 – Powinien mieć pojęcie

3 – Powinien mieć wystarczającą wiedzę

4 – Powinien mieć dużą wiedzę

5 - Powinien znać wszelkie regulacje prawne

22. Czy uważa Pan/ Pani, że menedżerowie, którzy chcą zostać liderami ESG, powinni przejść specjalistyczne szkolenia, aby wykonywać zawód lidera ESG/tworzyć strategię i raporty ESG?(Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1 - Zdecydowanie się nie zgadzam 5 - Zdecydowanie się zgadzam)

1 - Zdecydowanie się nie zgadzam

2 – Raczej się nie zgadzam

3 – Trudno powiedzieć

4 – Raczej się zgadzam się

5 - Zdecydowanie się zgadzam

23. Proszę ocenić jaki jest poziom Pani/Pana wiedzy o dyrektywie CSRD i celach zrównoważonego rozwoju?

(Proszę ocenić w skali 1- 5, gdzie 1- Nie mam wiedzy, 5 - Poziom ekspercki)

1 - Nie mam wiedzy

2 – Mam szcążtkową wiedzę

3 – Mam średnią wiedzę/Orientuję się

4 – Mam sporą wiedzę

5 - Poziom ekspercki

24. Jeśli myślisz o liderze ESG, to o jakich trudnościach / barierach myślisz?

.....

25. Czy gdyby miał Pan / miała Pani możliwość wzięcia udziału w szkoleniu o profilu Lider ESG, to czy byłby Pan chętny / Pani chętna?

Tak

Nie

Niniejsza publikacja odzwierciedla wyłącznie poglądy autora, a Unia nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie zawartych w niej publikacji.

Działanie jest prowadzone w ramach projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej pt. Future leaders of ESG in the business sector nr 2022-2-PL01-KA210-VET-000094045. Projekt jest realizowany przez Fundację im. XBW Ignacego Krasickiego, w partnerstwie z irlandzką spółką EDU SMART TRAINING CENTRE LIMITED.

Wszystkie rezultaty wypracowane w ramach niniejszego projektu udostępniane są na zasadzie otwartych licencji. Można z nich korzystać bezpłatnie i bez ograniczeń.

Kopiowanie lub przetwarzanie tych materiałów w całości lub w części bez zgody autora jest zabronione. W przypadku wykorzystania rezultatów niezbędne jest podanie źródła finansowania oraz jego autorów.